



Если в вашем офисе есть сотрудник, которого вы считаете конкурентом, то можно действовать тремя различными способами:

Попытаться быть лучше него в любом, даже маленьком деле. Лучше работайте, лучше контактируйте с начальством, лучше выглядите, лучше составляйте отчеты и т.д. Это, возможно, подвигнет вашего конкурента на ответные действия, но и начальство не оставит это незамеченным. А разве не это вам нужно? Скажите спасибо конкуренту за то, что вынудил вас крутиться как белка в колесе и стать более профессиональным в своем деле!

Уволиться и пойти на другую работу. Если подумать, то это возможно сделает вашу жизнь интереснее и внесет в неё что-то новое. Хотя, если честно, это плохой выход: вы будете увольняться с работы каждый раз, как только вы сталкиваетесь с трудностями? Так что лучше все десять раз обдумайте, а потом сделайте .

Пойти на контакт с конкурентом. Ведь он не может же быть во всем лучше вас. Найти его слабые стороны – вот ваша задача. Если вы давно работаете в этой компании, знаете ее историю, все плюсы и минусы, поэтому вам, конечно, проще ориентироваться в ситуации. Это повод для уверенности и гордости — подумайте об этом, выше голову — и вперед — на покорение карьерной лестницы!

Основное правильное решение в этой ситуации – не идти на конфликт и выяснение отношений при людях. Просто спокойно сделайте анализ своих действий, определите, где вы оступились и дали сопернику вас обойти. А также подумайте: пойдете ли вы на войну за место под солнцем, хватит ли у вас сил?. Если ответ утвердительный, то не забывайте, что на войне все средства хороши, но нужно правильно ими пользоваться.