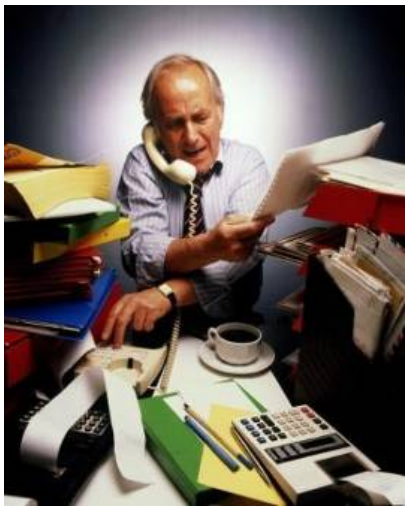
Есть ли в офисе место подвигу

Автор: Administrator
19.10.2012 00:00



Если вы хотите, чтобы вас ненавидели сотрудники по офису, совсем необязательно быть бездарным лентяем. Есть еще одна тема, вокруг которой всегда бушуют страсти, и речь пойдет о личном геройстве. Кто такой офисный Герой? Это вроде бы обычный сотрудник компании, который на самом деле совсем не обычный, поскольку цели перед ним стоят грандиозные, перспективы амбициозные, причем при достижении оных они сразу меняются на еще более грандиозные и … ну вы поняли. При этом наш Герой выматывает не только себя, но и окружающих, а порой и собственное руководство.

Это кошмар любого офиса. Подчиненные не имеют над ним власти, вышестоящее руководство не может его остановить, как только одним способом, имя которому – увольнение. Но уволить его не за что. А он требует все большего времени, которое непропорционально его служебных обязанностям.

За что ненавидят Героя? В первую очередь за полное отсутствие эмоций, свойственных разумному человеку. Взрывоопасной смесью трудоголизма и перфекционизма. Даже если работа сделана на отлично – не время останавливаться! Если что-то выполнено не на пять с плюсом, а на пять с минусом – вперед! Еще можно переделать и повысить итоговый балл!

Все это, как гвоорится было бы смешно, когда бы…. Не продолжалось месяцами, и годами. Разумеется, очень скоро наш Герой оказывается в офисе в полной изоляции. Довольно часто – в приятной изоляции на более высоком посту. Но сотрудники предпочитают увольнение, чем работу под руководством такого бывшего сослуживца.

И это не каприз и не гордость. Став руководителем, такой Герой начинает названивать подчиненным в выходные, в отпуске, в вечернее время. Давать работу на дом и демонстрировать прочее неуважение к личному времени работников офиса. А если на человека постоянно давить, то ждать следует не прорыва, а срыве сотрудника. Офис – не место для героизма.