Как провести день рождения в офисе, если директор – не вы

Автор: Administrator
20.01.2012 00:00

Традиция праздновать торжества в рабочем коллективе связана с тем, что на работе походит половина нашей жизни. Сотрудники, со временем, становятся ближе, а некоторые из них – очень близкими друзьями. Возможность праздновать торжества на работе зависит от численности коллектива, личностных отношений его сотрудников, отношения руководства к проведению торжеств и многих других, менее значимых факторов.

Чтобы весело отметить торжество в коллективе, вовсе не обязательно «метать икру» и «брызгать шампанским». Можно сделать акцент на оригинальность стола или продумать небольшую развлекательную программу с привлечением членов коллектива. Любое торжество будет удачным, независимо от количества блюд на столе, если оно пройдёт в тёплой, дружественной и весёлой атмосфере.

Относительно стола можно порекомендовать блюда, которые не противоречат вероисповеданию некоторых сотрудников коллектива. Следует также учитывать возможности организма всех приглашённых – не все могут принимать в пищу, например, острые блюда или спиртное. Поэтому стол должен быть альтернативным.

Помимо спиртного, на столе должны быть обязательно: минеральная или сладкая вода, чай, кофе и много фруктов. Позаботьтесь также о наличии салфеток на столе. Если ваш коллектив не имеет офисной посуды, приготовьте одноразовые наборы.