



Стоит поговорить о появлении некоторой контркультуры. Порой случается так, что она появляется параллельно с основной культурой и напрямую находится в зависимости от служащих.

Внедрение контркультуры случается тогда уже, как скоро в фирмах появляются неформальные фавориты в масштабах групп, к примеру, в масштабах некоторого отдела, в первую очередь более-менее обособленного и отдаленного от главного руководства компании.

Но есть и еще одна, довольно часто встречающаяся возможность выхода в свет ненужной «чужой» культуры. Эта возможность связана с приходом в фирму новых сотрудников как сформированной категории, к примеру, при переманивании целого отдела из конкурирующей компании.

Что же с этим делать? Во-первых, необходима твердость. Жесткие методы –единственное, чем можно переломить ситуацию. Оставить все как есть и ожидать что данное «все» поменяется собой самой под давлением имеющейся культуры лишено смысла. Вспомните, у любого из нас есть свое сознание и восприятие культуры и данным все сказано. Но данное нужно будет устроить вовремя, при первых проявлениях «хвори». С неформальными руководителями, как ведомо, можно сражаться 2-мя

Появление альтернативной культуры

Автор: Administrator
07.03.2011 11:34

методами – или делать их формальными, либо избавляться от них.