



Сколько времени нужно истратить на составление корпоративной культуры?

Если в хоть какой стране культура складывается десятилетиями, то для организации – более двух лет, не раньше нежели сменится немного уровней работников. Это довольно долгие и трудозатратный процесс и к данному необходимо готовиться.

Каким образом культура решает инциденты меж работниками?

Конфликты необходимо предупредить – в данном может помочь творимая вами культура. Все инциденты меж работниками в любом точном случае обязаны быть классифицированы и просмотрены управлением. Применяйте депремирование за грубость, которую работники позволяют себе во время выяснения некоторых вопросов. Аналогичная практика может стать поведенческой и при посетителях.

Кто обязан уделять внимание формированию и поддержанию культуры фирмы?

Так как культура играет чрезвычайно актуальную роль в жизни фирмы, то она обязана считаться предметом пристального внимания со стороны руководства.

Все следует от управляющего. Если управляющий просит удалить все развлечения с компов полагая данное запрещенным, это обязано коснуться и его ПК. Да, да, да, устраняйте все имеющиеся стрелялки, гонки и многое другое. Ваш комп никто не видит? А сисадмин? И уж уверуйте, в глаза вам никто ничего не заявит, а информация по фирме распространяется с неимоверной скоростью. Когда начальство разрабатывает и признает конкретную систему правил, оно должно также придерживаться их.

Культуру внедряет и удерживает руководитель компании, собственник, руководители отделов. Постоянное пристальное внимание к чему-либо, а также позиция руководства по отношению к ряду вопросов, включая политические взгляды, бесспорно влияет на корпоративную культуру.