



Согласно статистическим данным безработица продолжает расти, а работодатели буквально кричат о нехватке профессионалов. В чем же причины? Вот некоторые из них, которые выделяют специалисты в области подбора персонала.

Низкий уровень образования. В настоящее время диплом об образовании стал всего лишь «корочкой». Качество получаемых знаний отходит на второй план. Приоритет материальных ценностей. Чувство команды, а главное способность нести ответственность за свои действия и принятые решения в последнее время становятся атавизмом.

Указанные причины приводят к тому, что работодатель долго, упорно ищет нужного ему специалиста, а если и находит, то во время испытательного срока выявляется непригодность работника выполнять свои функции. Свои, близкие по духу работники встречаются крайне редко и являются настоящим «бриллиантом».

Методик отбора таких «бриллиантов» существует много. Как правило, они сложны и требуют дополнительных затрат. Однако, если у вас нет «нюха» на такие «бриллианты», никакая методика не поможет. Кроме того, талант важно не только найти, но и удержать. Важно найти подход к человеку и не прогадать с выбором способа его стимулирования. Таким образом, мы видим, что поиск таланта и дальнейшая работа с ним очень сложны, но не невозможны.