Советы и предупреждения начальникам

Автор: Administrator
09.11.2012 00:00

Чтобы создать продуктивную среду для работы, необходимо проявить изобретательность. Например, можно напечатать плакаты с вдохновляющими призывами и разместить их на видных местах. Кроме того, нужно убедиться, что сотрудники понимают, чего от них ожидают. Тогда они будут более продуктивны, чем в том случае, когда им придется догадываться, что нужно, чтобы завершить свою работу успешно.

Не забывайте про улыбки. Они заразительны: если улыбается начальник, сотрудники тоже будут улыбаться. И наоборот. Если шеф целый день ходит с гримасой на лице, то сотрудники тоже «заразятся» таким кислым настроением. Также следует обеспечить положительное признание. Сотрудникам необходимо услышать, что работу они делают хорошо, чтобы продолжать делать ее также хорошо или даже лучше.

Опросы показывают, что большинство сотрудников более мотивированы, когда их работу ценят и дают ей высокую оценку, чем когда повышают оклад или предоставлю дополнительные поощрения. Например, можно разрешить раньше уйти домой тем сотрудникам, которые досрочно заканчивают свою работу.

Рабочая среда будет более продуктивной, если сделать ее веселой. Например, с помощью конкурсов, которые отлично поднимают настроение. Как следствие, люди перестают бояться работы.

Очень полезно узнать, что именно мотивирует сотрудников. Нужно предоставить им возможность повести самооценку, чтобы определить, что мешает производительности. Возможно, нужно усовершенствовать условия труда, например, увеличить скорость интернета, приобрести важные для работы приборы и т.д.

Автор: Administrator
09.11.2012 00:00

Эффективные изменения в кратчайшие сроки могут повысить производительность практически без расходов. Введение гибкого времени, добавление новых ресурсов и повышение образования сотрудников - важные составляющие производительности.